

Am Anfang

- Arbeitsvertrag
- Ausschreibung
- Bewerbung
- Lebenslauf
- Vorstellungsgespräch

Arten der Arbeit

- **Angestellter** → eine Person, die einen Arbeitsvertrag hat und für einen Arbeitgeber arbeitet; anders als Arbeiter stellt der Angestellte meistens nichts her (baut keine Autos) oder arbeitet nicht mit körperlicher Kraft (arbeitet eher im Büro als im Bergbau)



Image by Евгения from Pixabay

- Arbeiter
- Auszubildender / Azubi

- **Dienstleistungsgewerbe** → Arbeiten, die normalerweise nichts herstellen, sondern oft dem Kunden eine Arbeit abnehmen, zum Beispiel Gastgewerbe (man muss nicht selber kochen, sondern geht in die Gaststätte), weitere Beispiele sind Handel (Läden, in



Image by OpenClipart-Vectors from Pixabay

denen man etwas kaufen kann), Banken, Versicherungen, Steuerberater, Rechtsanwälte

- Handwerk
- Lehrling → jemand, der einen Beruf lernt, meistens in Handwerksberufen wie Fleischer, Maler, auf dem Bau, Koch

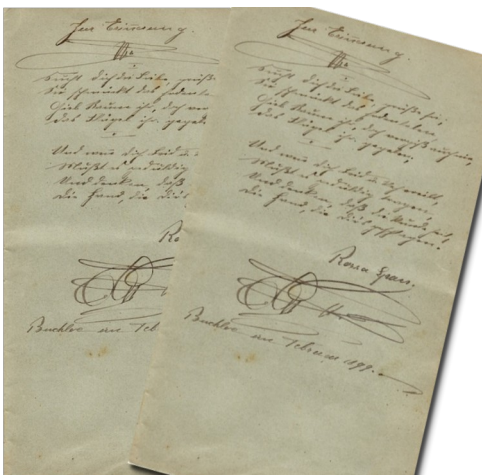


Image by Hannes Edinger from Pixabay

- Praktikant

Wichtig für den Arbeitsvertrag

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer
- Ausfertigung → ein Duplikat, ein weiteres Exemplar des



Arbeitsvertrages; es ist aber keine Kopie, eine Kopie könnte jeder anfertigen und die Kopie hat auch nur ein „Foto“ der Unterschriften; die Ausfertigung hat „richtige“ Unterschriften und darf auch nur von den Personen gemacht werden, die das Original haben

- Gehalt
- Lohnsteuer → wird durch den Staat vom Lohn oder Gehalt



Image by Alex Barclay from Pixabay

abgezogen, wenn man zum Beispiel ein Gehalt von 2.000 Euro (Brutto) vereinbart hat, wird von den 2.000 Euro die Lohnsteuer und Sozialabgaben wie Krankenversicherung, Rentenversicherung abgezogen, die Lohnsteuer wird an den Staat bezahlt, man bekommt dann vielleicht nur 1.050 Euro ausgezahlt (Netto)

- Rentenversicherungsnummer
- Sozialversicherung
- Unterschrift
- Vollzeit / Teilzeit

Während dem Arbeitsvertrag

- Arbeitskollege
- Bonus
- Feiertag
- Feiertags- und Nachtzulage → normalerweise soll in Deutschland nur am Tag gearbeitet werden und am Feiertag oder Sonntag soll nicht gearbeitet werden; in einigen Berufen (Polizei, Notarzt, Krankenhaus) muss aber auch in der Nacht gearbeitet werden oder an Sonntagen oder

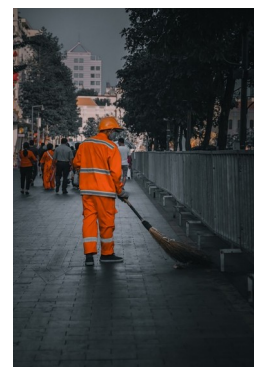


Image by Phong Truong from Pixabay

Feiertagen; wenn man zu dieser Zeit arbeiten muss, dann muss der Arbeitgeber zu dem normalen Gehalt noch Geld dazulegen, also mehr bezahlen; das nennt sich dann Feiertagszulage oder Nachtzulage

- Gleitzeit → eine Arbeitszeit, die man sich in Teilen selbst



aussuchen kann; wenn man zum Beispiel 8 Stunden arbeiten muss und der Arbeitgeber sagt, dass man in der Zeit von 9 Uhr bis 15 Uhr unbedingt im Büro sein muss, dann kann man selber auswählen ob man lieber von 7 bis 15

Uhr (also 8 Stunden) arbeitet oder von 9 bis 17 Uhr, die Arbeitszeit kann als ohne Zustimmung des Arbeitgebers verändert werden und kann zum Beispiel jeden Tag anders sein

- Karriere
- Krankschreibung
- Kunde
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Schichtdienst
- Überstunden
- Urlaub

Ende des Arbeitsvertrages

- Abmahnung → wenn der Arbeitgeber meint, dass der Angestellte sich falsch verhalten hat und seine Pflicht aus dem Arbeitsvertrag

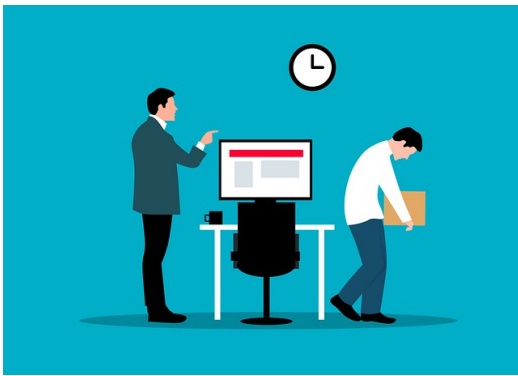


Image by Mohamed Hassan from Pixabay

nicht erfüllt, dann darf er den Vertrag meistens nicht gleich kündigen; er muss erst eine Warnung geben, dass eine Kündigung kommt, wenn man sich wieder falsch verhält; er muss den Angestellten mahnen, dass er sich richtig verhält; diese Warnung ist

die Abmahnung; der Angestellte hat aber auch noch die Möglichkeit zu sagen, dass er sich nichts falsch gemacht hat

- Arbeitslosigkeit
- **Aufhebungsvertrag** → eine Vereinbarung zwischen Arbeitgeber



und Arbeitnehmer, dass der Arbeitsvertrag enden soll (die Kündigung erklärt nur der Arbeitgeber oder Arbeitnehmer, der andere muss nicht einverstanden sein), in einen Aufhebungsvertrag kann man alles vereinbaren, womit beide einverstanden sind, zum Beispiel, dass der Arbeitsvertrag sofort zu Ende ist oder dass der Arbeitgeber eine

Geldsumme zahlt, wenn der Arbeitnehmer geht

- Kündigung / fristlose Kündigung / Kündigungsfrist